



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

16.08.2023

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 943

#### О внесении изменений в постановление Главы города Ульяновска от 31.10.2008 № 8357

Руководствуясь Уставом муниципального образования «город Ульяновск»,

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, специально уполномоченных на решение задач в области защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций муниципального образования «город Ульяновск», утверждённое постановлением Главы города Ульяновска от 31.10.2008 № 8357, следующие изменения:

1) в разделе 5:

а) пункты 5.3 и 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за стаж работы по специальности (выслугу лет);

надбавка за квалификацию;

персональные надбавки;

премиальные выплаты;

надбавки за напряжённость, интенсивность труда;

надбавки за почётное звание;

надбавка, отражающая особенности деятельности отдельных категорий работников;

надбавки за качественные показатели.

5.4. Порядок определения стажа работы, дающего право работникам муниципального учреждения на выплату ежемесячной надбавки за стаж работы по специальности (выслугу лет), устанавливается локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Надбавка за стаж работы по специальности (выслугу лет), устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет включительно – 10 процентов оклада (должностного оклада);

0051552



свыше 5 лет до 10 лет включительно – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 10 лет до 15 лет включительно – 25 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 15 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада).»;

б) дополнить пунктами 5.12-5.14 следующего содержания:

«5.12. Работникам муниципального учреждения, которым присвоено почётное звание по основному профилю профессиональной деятельности, название которых начинаются со слов «Заслуженный», устанавливается ежемесячная выплата за почётное звание в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), «Народный» - 30 процентов оклада (должностного оклада).

Установление размера выплаты производится со дня присвоения почётного звания. Работникам, имеющим два и более почётных звания (оснований для выплат), выплаты за почётное звание устанавливаются по выбору работника.

5.13. Ежемесячная надбавка за напряжённость и интенсивность труда устанавливается работникам муниципальных учреждений в зависимости от фактической нагрузки каждого работника учреждения в размере не более 200 процентов оклада (должностного оклада). Конкретные критерии определения напряжённости и интенсивности труда устанавливаются локальным актом муниципального учреждения.

5.14. Размер надбавки за качественные показатели устанавливается по результатам работы за отчётный месяц в размере не более 100 процентов оклада (должностного оклада). Конкретные критерии качества выполняемых работ устанавливаются локальным нормативным актом муниципального учреждения.»;

2) в абзаце первом пункта 7.3 раздела 7 слова «Первым заместителем Главы администрации города Ульяновска» заменить словами «Первым заместителем Главы города Ульяновска».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Ульяновск сегодня».

Глава города



А.Е.Болдакин