



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

27.04.2023

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 422

#### О создании центра научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальном образовании «город Ульяновск»

Во исполнение распоряжения Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области от 05.10.2022 № 2031-р «О муниципальной методической службе по методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров», руководствуясь Уставом муниципального образования «город Ульяновск»,

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Создать центр научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальном образовании «город Ульяновск» на базе муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Центр детского творчества № 5».

2. Утвердить прилагаемое положение о центре научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальном образовании «город Ульяновск».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Ульяновск сегодня».

Глава города



А.Е.Болдакин

**УТВЕРЖДЕНО**  
 постановлением администрации  
 города Ульяновска  
 от 27.04.2023 № 422

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
 о центре научно-методического сопровождения педагогических  
 работников и управленческих кадров в муниципальном образовании  
 «город Ульяновск»

1. Общие положения

1.1. Положение о центре научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальном образовании «город Ульяновск» (далее - Центр) определяет цели и задачи, принципы формирования, структуру и субъекты Центра, организационные, содержательные и процессуальные основы деятельности существующих и вновь создаваемых в муниципальной системе образования структур и форм научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях повышения качества образования, создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров.

1.2. Структура Центра формируется в соответствии с потребностями, особенностями системы образования муниципального образования «город Ульяновск» и с учётом индивидуальных потребностей педагогических работников и управленческих кадров.

1.3. Центр обеспечивает организацию эффективного взаимодействия с педагогическими работниками и управленческими кадрами системы образования муниципального образования «город Ульяновск» по вопросам организации непрерывного педагогического образования педагогических работников и управленческих кадров, развития муниципальной методической сети и её организационно-педагогического и информационно-методического сопровождения.

Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с областным государственным автономным учреждением «Институт развития образования» (далее - ОГАУ «ИРО»), Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ульяновской области (далее - ЦНППМ), образовательными организациями дополнительного педагогического образования муниципального образования «город Ульяновск», другими образовательными организациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной подготовкой и переподготовкой педагогических работников и руководителей образовательных организаций (далее - взаимодействующие структуры).

1.5. Нормативная правовая основа создания и функционирования Центра:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

паспорт национального проекта «Образование», утверждённый президентом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16;

Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утверждённые распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р;

Закон Ульяновской области от 25.09.2019 № 109-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность на территории Ульяновской области»;

постановление Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/568-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Развитие и модернизация образования в Ульяновской области»;

2. Цель, задачи и принципы формирования Центра

2.1. Целью Центра является повышение качества образования и создание условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров в муниципальном образовании «город Ульяновск» через организацию взаимодействия субъектов научно-методической деятельности муниципального и институционального (образовательных организаций) уровней, направленного на осуществление сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

2.2. Задачи Центра:

создание условий для внедрения в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе цифровых, направленных на повышение качества образования;

обеспечение научно-методического сопровождения педагогических ра-

ботников и управленческих кадров, в том числе на основе выявленных профессиональных дефицитов;

обеспечение разработки и реализации системы поддержки молодых педагогов, в том числе через деятельность методических объединений, профессиональных сообществ и систему наставничества;

содействие в повышении мотивации педагогических работников и управленческих кадров к участию в работе методических объединений, профессиональных сообществ;

содействие в развитии различных форм горизонтального обучения педагогических работников и управленческих кадров;

обеспечение проведения мониторинга результатов деятельности методических объединений, профессиональных сообществ и системы наставничества;

обеспечение проведения мониторинга результатов деятельности системы поддержки молодых педагогов;

развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров на основе объединения и совместного использования ресурсов;

создание условий для вовлечения педагогических работников и управленческих кадров в исследовательскую деятельность;

создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;

участие в апробации и внедрении инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений в муниципальной системе образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.

### 2.3. Принципы формирования Центра:

соответствие целям, задачам, показателям и результатам национального проекта «Образование» региональных и муниципальных проектов и программ отрасли «Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;

соответствие реализуемых в муниципальном образовании «город Ульяновск» мероприятий по повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров потребностям профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров и их направленность на выявление и ликвидацию профессиональных дефицитов;

консолидация ресурсов муниципальной, институциональной и региональной системы образования для обеспечения устранения профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и эффективности повышения уровня их профессионального мастерства.



## 3. Структура и субъекты Центра

### 3.1. Структура Центра включает в себя:

заведующего отделом научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальном образовании «город Ульяновск» – руководителя Центра. Руководитель Центра назначается на должность приказом директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Центр детского творчества № 5»;

методистов центра научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальном образовании «город Ульяновск».

3.2. Для подготовки и выполнения мероприятий, а также для разработки учебных программ и нормативно-правовых документов Центра могут привлекаться (по согласованию) специалисты взаимодействующих структур.

### 3.3. Руководитель Центра:

планирует, организует и контролирует работу Центра по всем направлениям его деятельности, отвечает за качество и эффективность его работы;

руководит и принимает участие в учебно-методической и практической деятельности;

в рамках своих полномочий представляет Центр в государственных органах, органах местного самоуправления, а также общественных объединениях.

### 3.4. Методисты Центра:

обеспечивают перенос приобретённых в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников), ОГАУ «ИРО» и иными организациями, реализующими программы дополнительной профессиональной подготовки педагогических и управленческих кадров;

предоставляют в ЦНППМ информацию о муниципальной системе дополнительного профессионального образования для паспорта дополнительного педагогического профессионального образования;

обеспечивают изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

координируют методическую работу и формируют методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций. Работники Центра проходят обучение по тьюторскому сопровождению педагогических работников на базе ЦНППМ;

обеспечивают сопровождение деятельности объединений педагогов, способствующих их профессиональному развитию;



оказывают помощь педагогам в обобщении и презентации своего опыта работы.

3.5. Субъекты методического Центра:

3.5.1 Муниципальный научно-методический совет (координационный Совет, методический совет и др.) создаётся по решению Управления образования администрации города Ульяновска как коллегиальный орган, формируемый на добровольных началах, из числа педагогических, научных и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций, профессиональных сообществ, муниципальных методических объединений, действующих на территории муниципального образования «город Ульяновск», в том числе представителей работодателей.

Функции:

обеспечивает взаимодействие с ЦНППМ, ОГАУ «ИРО», организациями, реализующими программы дополнительной профессиональной подготовки педагогических и управленческих кадров, в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов;

организует и сопровождает деятельность профессиональных объединений педагогических работников и управленческих кадров, в том числе создаёт в муниципальном образовании «город Ульяновск» профессиональные сообщества (объединения), обеспечивающие реализацию индивидуальных профессиональных профилей каждого педагогического работника.

3.5.2. Муниципальные методические объединения создаются по решению Управления образования администрации города Ульяновска из числа педагогических, научных и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций, действующих на территории муниципального образования «город Ульяновск».

Функции:

осуществляют методическую поддержку педагогических работников по актуальным вопросам обучения и воспитания;

создают среду для мотивации педагогических работников к непрерывному совершенствованию и саморазвитию.

3.5.3. Профессиональные сообщества муниципального образования «город Ульяновск» формируются на добровольной основе из числа педагогических, научных и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории муниципального образования «город Ульяновск».

3.6. Структурный компонент институционального уровня Центра представляют субъекты:

3.6.1. Методический (научно-методический) совет образовательной организации.

Функции:

обеспечивает взаимодействие с методической службой в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников

в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов;

организует и сопровождает деятельность профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создаёт в образовательной организации профессиональные сообщества (самообучающиеся организации) на основе индивидуальных профессиональных профилей каждого педагогического работника;

обеспечивает условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;

проводит семинары, мастер-классы, стажировки для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства.

3.6.2. Методические объединения, профессиональные объединения педагогических работников.

Функции:

создают образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;

организуют непрерывное внутрикорпоративное обучение в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

организуют взаимодействие и «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;

оказывают помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.

3.6.3. «Пары» педагогов, объединённых по разным основаниям: по предметному принципу, «наставник – молодой специалист», «учитель, владеющий определённой компетенцией, и учитель, которому необходимо сформировать эту компетенцию».

Функции:

осуществляют «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества.

4. Основные механизмы формирования и функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

4.1. Нормативные правовые документы, обеспечивающие формирование и функционирование Центра:

приказ Управления образования администрации города Ульяновска (далее – Управление образования), утверждающий ежегодный план проведения муниципальных мероприятий, направленных на повышение качества об-



разования, создание условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров, в том числе научно-практических конференций, педагогических чтений и других образовательных мероприятий для педагогических работников и управленческих кадров.

4.2. Формирование и ведение паспорта дополнительной профессиональной программы.

## 5. Механизмы взаимодействия субъектов Центра

5.1. Предметом взаимодействия субъектов Центра являются:

создание проектных методических команд для освоения педагогическими работниками и управленческими кадрами компетенций, необходимых для реализации системных новшеств;

реализация сетевых инновационных проектов;

разработка, освоение и внедрение нового содержания образования и технологий обучения;

обобщение, трансляция и продвижение передового педагогического опыта;

взаимодействие методических объединений (предметных, межпредметных и метапредметных), профессиональных ассоциаций, сообществ и клубов педагогических работников и управленческих кадров различных уровней;

разработка (при необходимости) концепций развития муниципальных систем образования.

5.2. Основные каналы взаимодействия субъектов Центра:

общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия и другие);

онлайн-каналы (вебинары, размещение информации на тематических порталах и др.);

прямые связи, включая заключение соглашений с взаимными обязательствами.

## 6. Показатели эффективности функционирования Центра

6.1. При разработке показателей эффективности функционирования Центра учитываются показатели оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в части повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров (Методические рекомендации модели эффективного муниципального управления в системе Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» (ФГБУ «ФИОКО») от 29.01.2022 № 02-22/508).

Показатели:

доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогических работников (в разрезе учебных предметов) в ЦНППМ;

доля управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМ;

количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в муниципальном образовании «город Ульяновск»;

доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов;

наличие (количество) программ наставничества, реализуемых в муниципальном образовании «город Ульяновск»;

доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего количества педагогов;

доля педагогов, сопровождаемых педагогами-наставниками, прошедшими конкурсный отбор в рамках реализации Закона Ульяновской области от 25.09.2019 № 109-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность на территории Ульяновской области»;

наличие программы поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов;

доля педагогов, включённых в сетевые сообщества, от общего числа педагогов;

количество методических объединений/профессиональных сообществ;

доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования и подобранные с учётом диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ;

доля управленческих кадров образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования;

доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы.

6.2. Методы сбора информации и инструменты оценки:

данные мониторинга;

данные официальной статистики;

данные федеральных цифровых информационных систем (в том числе цифровой экосистемы дополнительного профессионального образования);

данные официальных сайтов Управления образования, образовательных организаций (иные информационные ресурсы города Ульяновска);

изучение нормативных правовых документов Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, ОГАУ «ИРО», Управления образования, образовательных организаций.



Мониторинг проводится не реже одного раза в год. По результатам мониторинга проводится анализ, разрабатываются адресные рекомендации.

